

CRITERIOS PARA EXÁMENES EXTRAORDINARIOS 2025-2

| ASIGNATURA: | <u>Organizacional Teórica 1</u> <u>Tradición Conductual, Interconductual y</u> <u>Cognitivo Conductual</u> |
|---|---|
| 1. BREVE INTRODUCCIÓN: (OPCIONAL) | Con el objetivo de que el estudiantado no presente un rezago académico, derivado de la reprobación de las asignaturas, la UNAM apoyada en las jefaturas de carrera y del profesorado asignado, ofrece un periodo de exámenes extraordinarios. |
| 2. CRITERIOS GENERALES PARA DERECHO A EXAMEN: | No aplica |
| 3. DOCUMENTOS A ENTREGAR: (COMPROBANTE DE INSCRIPCIÓN, IDENTIFICACIÓN OFICIAL, OTROS) | <ul style="list-style-type: none"> ● Comprobante de inscripción al examen ● Credencial UNAM |
| 4. TRABAJOS PREVIOS A ENTREGAR: (OPCIONAL) | <p>Elige una opción de trabajo previo (una sola):</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Mapa mental (hecho a mano o digital) que abarque los temas principales de cada una de las tres unidades. ➤ Infografía (hecha a mano o digital) que resuma de forma visual y creativa los conceptos clave de una unidad (a elegir). ➤ Cuadro comparativo sobre al menos tres teorías del empleo o métodos de evaluación del desempeño. ➤ Fichas de estudio (mínimo 10) con conceptos clave, definiciones y ejemplos breves. <p>Puedes tomar como base la bibliografía anexa aquí abajo y/o complementarla con bibliografía actual siempre y cuando abarque los temas clave.</p> |
| 5. CRITERIOS DE TRABAJOS PREVIOS A ENTREGAR: (OPCIONAL EN RELACIÓN CON EL PUNTO ANTERIOR) | El trabajo debe ser hecho a mano en hojas tamaño carta, en el caso de elegir mapa mental, en hoja tamaño doble carta que incluya imágenes impresas a color alusivas a la unidades y conceptos clave. |
| 6. ESPECIFICAR LA FORMA DE ENTREGAR LOS TRABAJOS PREVIOS: (OPCIONAL EN RELACIÓN CON EL PUNTO ANTERIOR) | Se entrega el día del examen para tener derecho a realizarlo en un folder tamaño carta de color azul con nombre y todas las fuentes en formato APA 7 Se tomará en cuenta |

| | |
|---|---|
| | <p>Claridad y organización de la información.</p> <p>Cobertura temática adecuada.</p> <p>Creatividad y calidad visual.</p> <p>Relación directa con los temas del temario oficial.</p> <p>CON EXCELENTE ORTOGRAFÍA</p> |
| <p>7. CRITERIOS DE EVALUACIÓN DEL EXAMEN EXTRAORDINARIO A PRESENTAR:</p> | <p>Trabajo previo cumpliendo con los criterios mencionados: 20%</p> <p>Examen escrito: 80%</p> <p>Nota: En caso de detectar plagio y/o cualquier falta ética durante la resolución del examen, éste será anulado.</p> |
| <p>8. TEMAS Y REFERENCIAS A CONSULTAR PARA PREPARAR LA PRESENTACIÓN DEL EXAMEN EXTRAORDINARIO:</p> | <p>Temas</p> <p>Unidad 1</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Teorías del empleo b) Carácter multivariado del empleo c) La importancia del talento humano d) Administración del talento humano e) Proceso de incorporación del talento humano f) Políticas de contratación <p>Comprende las diversas teorías del empleo y cómo se relacionan con factores económicos, sociales y personales.</p> <p>Analiza el carácter multivariado del empleo, considerando aspectos individuales, organizacionales y sociales.</p> <p>Reconoce la importancia del talento humano como recurso estratégico en las organizaciones.</p> <p>Estudia los procesos de administración e incorporación del talento humano, incluyendo políticas de contratación y selección.</p> <p>Unidad 2</p> <ul style="list-style-type: none"> g) Capacitación en las organizaciones h) Detección de necesidades de capacitación i) Diseño, implementación y evaluación de programas de capacitación j) Normatividad sobre capacitación <p>Comprende la importancia de la capacitación como herramienta para el desarrollo organizacional y personal.</p> |

Estudia los métodos para detectar necesidades de capacitación y cómo diseñar programas efectivos.

Familiarízate con la normatividad vigente en México relacionada con la capacitación laboral.

Unidad 3

k) Evaluación del desempeño

l) Funciones de la evaluación del desempeño

m) Métodos y técnicas de evaluación del desempeño

n) La ética en las organizaciones

Analiza los objetivos y beneficios de la evaluación del desempeño en las organizaciones.

Estudia los diferentes métodos y técnicas utilizados para evaluar el desempeño laboral.

Reflexiona sobre la importancia de la ética en la gestión organizacional y en la toma de decisiones.

- Arnold, J. y Randall, R. (2012). Psicología del trabajo. Comportamiento humano en el ámbito laboral. México: Pearson.

Recuperado de

https://drive.google.com/drive/folders/1ZAbtZne5Na1LvFdqoQvkJNoow8bgv5_z?usp=sharing

- Hoare, S. y Leigh, A. (2014). Administración del Talento. México: Ed. Trillas. Cap. 2 y 3. Recuperado de

https://drive.google.com/file/d/1k52TUFMcrZ_ijon1EO9ojM9IIw6X2P12/view?usp=sharing

- Labra, A. (1986). Políticas de empleo. México: Coordinación de Humanidades, UNAM. pp. 3-40. Recuperado de

https://drive.google.com/file/d/1nEb_HdZuOCBokDFkzn09xhFrFUhaLFL/view?usp=sharing

Complementaria

- Labra, A. (2004). Reformar las reformas: consenso de México a debate. Recuperado de

<http://www.economia.unam.mx/publicaciones/econunam/pdfs/01/04ArmandoLabra.PDF>

- Video: Gómez V. N. (2013). Facultad de economía UNAM. “Aspectos teóricos de política económica. Pleno Empleo”.

Recuperado de

<https://www.youtube.com/watch?v=tU72HIdWoro>

-

- Chiavenato. I. (2007). Administración de recursos humanos. El capital humano de las organizaciones México: McGraw - Hill Interamericana. Cap. 5, pp. 148 – 167 y Cap. 6, pp. 168 – 194. Recuperado de <http://www.upg.mx/wp-content/uploads/2015/10/LIBRO-12-Administracion-de-recursos-humanos.-El-capital-humano.pdf>

- Atalaya, M. (2001). Nuevos enfoques en selección de personal. Revista de Investigación de Psicología, 4(2), 133-144. Recuperado de http://sisbib.unmsm.edu.pe/bvrevistas/investigacion_psicologia/v04_n2/pdf/a10v4n2.pdf.pdf

- Castillo, C. R. (2012). Desarrollo del capital humano en las organizaciones. Red Tercer milenio S.C.. pp 48-64. Recuperado de http://www.sence.cl/601/articles-5675_archivo_01.pdf

- Chiavenato, (2015) Administración de recursos humanos. México: Mc Graw Hill. Cap. 14, pp. 384 - 416
<http://www.upg.mx/wp-content/uploads/2015/10/LIBRO-12-Administracion-de-recursos-humanos.-El-capital-humano.pdf>

- Video; ¿Qué es la capacitación?
https://www.youtube.com/watch?v=zj1_dYgt-GE

- Ley Federal del Trabajo, Capítulo III BIS. Recuperado de http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/125_120615.pdf

- Secretaría del Trabajo y Previsión Social (2013). Lineamientos para la Operación del Programa de Apoyo para la Productividad. Diario Oficial de la Federación. Recuperado de http://www.stps.gob.mx/bp/secciones/conoce/areas_atencion/areas_atencion/productividad_laboral/productividad/pdf/Lineamientos_DOF_PAP.pdf

Secretaria del Trabajo (2018).
Guía de capacitación. Elaboración de programas de capacitación.
Recuperado de <https://bibliotecaiztapalapaui.files.wordpress.com/2018/07/capacitacion3b3n.pdf>

Videos

Guía para capacitación efectiva (Norma ISO 10015). Recuperado de <https://www.youtube.com/watch?v=HR5LU7-G7og>

| | |
|--|--|
| | <p>Técnicas para elaborar un plan de capacitación. Recuperado de https://www.youtube.com/watch?v=pNK0xmiAhBI</p> <p>Diseño de programa de capacitación 1 parte. Recuperado de https://www.youtube.com/watch?v=jiHCvycOX3k</p> <p>Diseño de programa de capacitación 2 parte. Recuperado de https://www.youtube.com/watch?v=31VVuqosVS0</p> <p>- Robbins, S. y Judge, T. (2009). Comportamiento organizacional. México: Pearson educación. Cap. 18. 582-601. Recuperado de https://drive.google.com/file/d/1P-xOGpt2JnF-Yr0Ar27Un2vz_wrdecln/view?usp=sharing</p> <p>- Werther, W. B y Davis, K. (2018). Administración de recursos humanos. El capital humano en la empresa. México: Mc Graw Hill. Cap. 11. 301-338. Recuperado de https://drive.google.com/file/d/1Oxm0JNrMTQzZd5_vA5_YovTsWGqCoL_N/view?usp=sharing</p> <p>Alfaro, M. (2012). Administración de personal. Red Tercer Milenio: México. Recuperado de https://drive.google.com/file/d/1Aji7LttlIXB2aH5mTASjtRszyAw6iWnZL/view?usp=sharing</p> <p>Cejas, M., Vasquez, G., Chirinos, N., Hernández, G., Sandoval, L., Lozada, B. y Anzola, A. (s/a). Administración de recursos humanos. La arquitectura estratégica de las organizaciones. Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE: Ecuador. Recuperado de https://drive.google.com/file/d/1gsurf3tSn1kWFqysoVsI0s6NIT3iJKj8/view?usp=sharing</p> <p>Chiavenato, I. (2007). Administración de recursos humanos. El capital humano de las organizaciones. Mc Graw Hill: México. p. 241-274. Recuperado de https://drive.google.com/file/d/1ceLTD8FNGW9TRy0vKVDWGKLCytAtJqbV/view?usp=sharing</p> |
| <p>9. SUGERENCIAS PARA LA PRESENTACIÓN DEL EXAMEN EXTRAORDINARIO (OPCIONAL)</p> | <p>Haber estudiado los temas incluidos en el programa de la asignatura.</p> <p>Mantener un comportamiento profesional y respetuoso durante el examen hacia compañeros y sinodales.</p> <p>Seguir las instrucciones dadas por las sinodales.</p> |

