

CRITERIOS PARA EXÁMENES EXTRAORDINARIOS 2025-2

ASIGNATURA:	<u>METODOLOGÍA 2</u> <u>ORGANIZACIONAL CICC</u>
1. BREVE INTRODUCCIÓN: (OPCIONAL)	
2. CRITERIOS GENERALES PARA DERECHO A EXAMEN:	<ul style="list-style-type: none"> • Estar inscrita/o al examen. • Que no se les empalmen los exámenes.
3. DOCUMENTOS A ENTREGAR: (COMPROBANTE DE INSCRIPCIÓN, IDENTIFICACIÓN OFICIAL, OTROS)	<ul style="list-style-type: none"> • Comprobante de inscripción al examen (Físico). • Credencial UNAM / INE/ LICENCIA DE MANEJO (física).
4. TRABAJOS PREVIOS A ENTREGAR: (OPCIONAL)	
5. CRITERIOS DE TRABAJOS PREVIOS A ENTREGAR: (OPCIONAL EN RELACIÓN CON EL PUNTO ANTERIOR)	
6. ESPECIFICAR LA FORMA DE ENTREGAR LOS TRABAJOS PREVIOS: (OPCIONAL EN RELACIÓN CON EL PUNTO ANTERIOR)	
7. CRITERIOS DE EVALUACIÓN DEL EXAMEN EXTRAORDINARIO A PRESENTAR:	<p>Examen escrito 100%</p> <p>Nota: En caso de detectar cualquier falta ética durante la resolución del examen, éste será anulado.</p>
8. TEMAS Y REFERENCIAS A CONSULTAR PARA PREPARAR LA PRESENTACIÓN DEL EXAMEN EXTRAORDINARIO:	<p>El examen escrito se centrará en las temáticas revisadas en el curso de Metodología en Organizacional 2:</p> <p>UNIDAD 1. Estrategias para la incorporación del talento humano. UNIDAD 2. Estrategias para la intervención en las organizaciones. UNIDAD 3. Estrategias para la evaluación del desempeño.</p> <p>BIBLIOGRAFÍA</p> <p>Abdala. E. (2009). La evaluación de programas de capacitación para jóvenes en Sudamérica. Perfiles de Población. 15(59), 11-82. Recuperado de: http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=11205902</p>

	<p>Chiavenato. I. (2007). Administración de recursos humanos. El capital humano de las organizaciones. México: McGraw – Hill Interamericana. Recuperado de: http://www.upg.mx/wp-content/uploads/2015/10/LIBRO-12-Administracion-de-recursos-humanos.-El-capital-humano.pdf</p> <p>Hernández, S., R., Fernández, C., C. y Baptista, L., M. (2010). Metodología de la investigación. México: Mc Graw Hill. Recuperado de: https://www.uca.ac.cr/wp-content/uploads/2017/10/Investigacion.pdf</p> <p>Méndez, E. (2004). El diagnóstico de necesidades de capacitación es un asunto local. Revista de Ciencias Administrativas y Financieras de la Seguridad Social. 12 (1).Recuperado de: http://www.scielo.sa.cr/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1409-12592004000100003</p> <p>Robbins, S. y Judge, T. (2009). Comportamiento organizacional. México: Pearson educación. Recuperado de: https://psiqueunah.files.wordpress.com/2014/09/comportamiento-organizacional-13a-ed- nodrm.pdf</p>
<p>9. SUGERENCIAS PARA LA PRESENTACIÓN DEL EXAMEN EXTRAORDINARIO (OPCIONAL)</p>	<p>Llevar plumas y/o lápiz para contestar el examen.</p> <p>Mantener un comportamiento profesional y respetuoso durante el examen hacia compañeros y sinodales.</p> <p>Leer bien los criterios y cumplir con estos para poder presentar el examen extraordinario.</p> <p>No pueden sacar el celular durante el examen extraordinario.</p>
<p>10. FECHA, HORARIO Y LUGAR DEL EXAMEN:</p>	<p>Fecha: 27/6/2025 Horario: 14:00 16:00</p>