

CRITERIOS PARA EXÁMENES EXTRAORDINARIOS 2025-2

ASIGNATURA:	<u>ORGANIZACIONAL TEÓRICA 2</u> <u>EXISTENCIAL HUMANISTA</u>
1. BREVE INTRODUCCIÓN: (OPCIONAL)	El examen de Psicología Organizacional Teórica 1, engloba las temáticas y conocimientos básicos de la asignatura y permite a los alumnos identificar los aprendizajes significativos de la misma.
2. CRITERIOS GENERALES PARA DERECHO A EXAMEN:	Estar inscrito en el examen extraordinario. Presentarse en tiempo y forma. Mostrar credencial y comprobante de inscripción al Examen EX
3. DOCUMENTOS A ENTREGAR: (COMPROBANTE DE INSCRIPCIÓN, IDENTIFICACIÓN OFICIAL, OTROS)	1. Deberá identificarse con credencial de estudiante de la Licenciatura en Psicología de la FESI, UNAM, y enviar una captura por correo a los sinodales. 2. Enviará por correo el comprobante de inscripción a este Extraordinario. 3. Consentimiento informado por correo para que el examen sea video grabado ya que esta será la evidencia que sustituirá al escrito.
4. TRABAJOS PREVIOS A ENTREGAR: (OPCIONAL)	NINGUNO
5. CRITERIOS DE TRABAJOS PREVIOS A ENTREGAR: (OPCIONAL EN RELACIÓN CON EL PUNTO ANTERIOR)	NINGUNO
6. ESPECIFICAR LA FORMA DE ENTREGAR LOS TRABAJOS PREVIOS: (OPCIONAL EN RELACIÓN CON EL PUNTO ANTERIOR)	NINGUNO
7. CRITERIOS DE EVALUACIÓN DEL EXAMEN EXTRAORDINARIO A PRESENTAR:	La evaluación estará centrada en una rúbrica que se le mostrará al estudiante antes de comenzar el examen y deberá responder como mínimo el 80% del examen el cual se aplicará de forma oral.
8. TEMAS Y REFERENCIAS A CONSULTAR PARA PREPARAR LA PRESENTACIÓN DEL EXAMEN EXTRAORDINARIO:	BIBLIOGRAFÍA Chiavenato. I. (2007). <i>Administración de recursos humanos. El capital humano de las organizaciones</i> . México: McGraw – Hill Interamericana. Recuperado de: http://www.upg.mx/wp-content/uploads/2015/10/LIBRO-12-Administracion-de-recursos-humanos.-El-capital-humano.pdf Franklin, E. (1998). <i>Organización de empresas. Análisis, diseño y estructura</i> . México, México: McGraw Hill. pp.13-15. Guizar, R. (2013). <i>Desarrollo Organizacional. Principios y</i>

	aplicaciones. Ed. McGrawHill. México.pp. 51-67. Muchinsky P. (1994). Psicología aplicada al trabajo: una introducción a la psicología. . Organizacional: México Thompson. Robbins, S. y Judge, T. (2009). <i>Comportamiento organizacional</i>. México: Pearson educación. Recuperado de: https://psiqueunah.files.wordpress.com/2014/09/comportamiento-organizacional-13a-ed-_nodrm.pdf Velázquez M. G. (1994). Humanismo en la administración. México: Ediciones Contables y Administrativas, pp. 19-56. 81 y 112-160.
9. SUGERENCIAS PARA LA PRESENTACIÓN DEL EXAMEN EXTRAORDINARIO (OPCIONAL)	1. Presentarse en tiempo y forma, el día y hora en que se haya programado el Examen Extraordinario de esta asignatura. 2. Haber estudiado los temas incluidos en la Planeación Didáctica de la asignatura. 3. Resolver el examen con ética y honestidad, evitando caer en alguna falta que impida el derecho a su calificación