

## CRITERIOS PARA EXÁMENES EXTRAORDINARIOS 2025-2

| ASIGNATURA:   | <u><b>ORGANIZACIONAL TEÓRICA 1</b></u><br><u><b>EXISTENCIAL HUMANISTA</b></u>   |
|---|---|
| <b>1. BREVE INTRODUCCIÓN: (OPCIONAL)</b>  | El examen de Psicología Organizacional Teórica 1, engloba las temáticas y conocimientos básicos de la asignatura y permite a los alumnos identificar los aprendizajes significativos de la misma.   |
| <b>2. CRITERIOS GENERALES PARA DERECHO A EXAMEN:</b>  | Estar inscrito en el examen extraordinario.<br>Presentarse en tiempo y forma.<br>Mostrar credencial y comprobante de inscripción al Examen EX   |
| <b>3. DOCUMENTOS A ENTREGAR: (COMPROBANTE DE INSCRIPCIÓN, IDENTIFICACIÓN OFICIAL, OTROS)</b>                  | 1. Deberá identificarse con credencial de estudiante de la Licenciatura en Psicología de la FESI, UNAM, y enviar una captura por correo a los sinodales.<br>2. Enviará por correo el comprobante de inscripción a este Extraordinario.<br>3. Consentimiento informado por correo para que el examen sea video grabado ya que esta será la evidencia que sustituirá al escrito.  |
| <b>4. TRABAJOS PREVIOS A ENTREGAR: (OPCIONAL)</b>   | NINGUNO   |
| <b>5. CRITERIOS DE TRABAJOS PREVIOS A ENTREGAR: (OPCIONAL EN RELACIÓN CON EL PUNTO ANTERIOR)</b>              | NINGUNO   |
| <b>6. ESPECIFICAR LA FORMA DE ENTREGAR LOS TRABAJOS PREVIOS: (OPCIONAL EN RELACIÓN CON EL PUNTO ANTERIOR)</b> | NINGUNO   |
| <b>7. CRITERIOS DE EVALUACIÓN DEL EXAMEN EXTRAORDINARIO A PRESENTAR:</b>                                      | La evaluación estará centrada en una rúbrica que se le mostrará al estudiante antes de comenzar el examen y deberá responder como mínimo el 80% del examen el cual se aplicará de forma oral.   |
| <b>8. TEMAS Y REFERENCIAS A CONSULTAR PARA PREPARAR LA PRESENTACIÓN DEL EXAMEN EXTRAORDINARIO:</b>            | <b>BIBLIOGRAFÍA</b><br><br>Chiavenato, I. (2009). Gestión del talento humano. Diseño de cargos. (pp. Cap. 7 pp. 171-182) y (pp.330-348) Editorial Mc Graw Hill: México Recuperado de: <a href="https://es.slideshare.net/marelisatg/idalbertochiavenato-administracionderecursososhumanos9edicionpdf">https://es.slideshare.net/marelisatg/idalbertochiavenato-administracionderecursososhumanos9edicionpdf</a> .<br><br>Franklin, E. (1998). Organización de empresas. Análisis, diseño y estructura. México, México: McGraw Hill. pp.13-15. |

|  |   |
|--|---|
|  | <p>González, A. (1987). Fenomenología y Hermenéutica: Propuesta para la fundamentación metodológica para el desarrollo Humano. (pp.15-19).<br/> Revista Mexicana de psicología humanista y de desarrollo humano. <i>Prometeo</i>, 36.</p> <p>Mendoza, N. A. (2000) Manual para determinar las necesidades de capacitación y desarrollo. Editorial Trillas: México.</p> <p>Muchinsky P. (1994). Psicología aplicada al trabajo: una introducción a la psicología. Organizacional: México Thompson.</p> <p>Robbins, S. y Judge, T. (2009). <i>Comportamiento organizacional</i>. México: Pearson educación. Recuperado de: <a href="https://psiqueunah.files.wordpress.com/2014/09/comportamiento-organizacional-13a-ed-_nodrm.pdf">https://psiqueunah.files.wordpress.com/2014/09/comportamiento-organizacional-13a-ed-_nodrm.pdf</a></p> <p>Von Bertalanfy (1989). Teoría general de los sistemas. (pp. 144-160). Editorial Fondo de Cultura Económica: México.</p> |
| <p><b>9. SUGERENCIAS PARA LA PRESENTACIÓN DEL EXAMEN EXTRAORDINARIO (OPCIONAL)</b></p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Presentarse en tiempo y forma, el día y hora en que se haya programado el Examen Extraordinario de esta asignatura.</li> <li>2. Haber estudiado los temas incluidos en la Planeación Didáctica de la asignatura.</li> <li>3. Resolver el examen con ética y honestidad, evitando caer en alguna falta que impida el derecho a su calificación</li> </ol>  |