



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
FACULTAD DE ESTUDIOS SUPERIORES IZTACALA

CRITERIOS PARA EXAMEN EXTRAORDINARIO

ÁMBITO: ORGANIZACIONAL

**TRADICIÓN: CONDUCTUAL, INTERCONDUCTUAL Y COGNITIVO
CONDUCTUAL (CICC)**

MATERIA: ORGANIZACIONAL TEÓRICA 1

El estudiantado deberá:

1. Haberse inscrito previamente al examen extraordinario de la asignatura, siguiendo lo estipulado en el Reglamento General de Exámenes de la UNAM.
2. Presentarse en tiempo y forma, el día y hora en que se haya programado el Examen Extraordinario de esta asignatura.
3. Deberá identificarse con Credencial de estudiante de la Licenciatura en Psicología de la FESI, UNAM, y llevar impreso su comprobante de inscripción a este Extraordinario.
4. Haber estudiado los temas incluidos en la Planeación Didáctica de la asignatura.
5. Resolver el examen con ética y honestidad, evitando caer en alguna falta que impida el derecho a su calificación.

El estudiante sólo presentará el examen por escrito. Valor 100%

1. El estudiante se ajustará a los temas revisados en el curso Psicología Organizacional Teórica 1.
2. El estudiante demostrará los conocimientos y aptitudes suficientes para Comprender teóricamente los fenómenos de interés profesional y de investigación de acuerdo al ámbito de la psicología organizacional, según la tradición Conductual, interconductual y cognitivo-conductual:
 - a. Diversos enfoques para la comprensión histórica
 - b. Personalidad y diferencias individuales
 - c. Actitudes, expectativas y valores
 - d. Motivación y satisfacción en el trabajo
 - e. Comunicación, liderazgo y solución de conflictos
 - f. Trabajo en equipo
 - g. Poder y política
 - h. Conflicto y negociación
 - i. Cultura y cambio organizacional
 - j. Aspectos éticos de las relaciones interpersonales
3. Analizará los principios normativos, éticos y legales implicados en los distintos escenarios de participación profesional del psicólogo en el ámbito de la psicología organizacional.

Bibliografía

Unidad 1

Muchinsky, P. (2007). *Psicología aplicada al trabajo*. México: Thomson, pp. 23 - 42

Rodríguez, A. (2009). *Psicología del trabajo*. Madrid: Pirámide. Cap. 1, pp. 21 - 47

Spector, P. (2010). *Psicología industrial y organizacional. Investigación y práctica*. México: El Manual Moderno. Cap. 1, pp. 3 – 20

Unidad 2

Chiavenato, I. (2009). *Comportamiento Organizacional. La dinámica del éxito en las organizaciones*. México: Mc Graw Hill Interamericana.
Cap. 7 y 9. Recuperado de:
<https://docs.google.com/viewer?a=v&pid=sites&srcid=ZGVmYXVsdGRvbWFpbm9mZWdhbGx1Y2NpfGd4Ojc2MjkyODIiOWVmYWRkNGY>

Solum, H. (2009). *Comportamiento organizacional*. México: CENGAGE Learning.
Caps. 2, pp. 43 – 44, 48 y 51 – 56

Davis, K. (1981). *El comportamiento humano en el trabajo*. México: McGraw-Hill.
Caps. 3 y 4, pp. 45-86

Robbins, S. y Judge, T. (2009). *Comportamiento organizacional*. México: Pearson educación. Cap. 3 y Cap. 4. Recuperado de:
<https://psiqueunah.files.wordpress.com/2014/09/comportamiento-organizacional-13a-ed-nodrm.pdf>

Unidad 3

Alonso, C., Gallego, D., Ongallo, C. y Alonso, J. (2004). *Psicología social de las organizaciones: desarrollo institucional*. Madrid: Dykinson, pp. 99 – 109

Daft, R. (2005). *Teoría y diseño organizacional*. México: Thomson. pp. 373 - 386 y 394. Cap. 13, pp. 493 - 513

Muchinsky, P. (2007). *Psicología aplicada al trabajo*. México: Thompson, pp. 413 - 425

Robbins, S. y Judge, T. (2009). *Comportamiento organizacional*. México: Pearson educación. Cap. 10, pp. 320 – 347. Pág. 166. Recuperado de:
<https://psiqueunah.files.wordpress.com/2014/09/comportamiento-organizacional-13a-ed-nodrm.pdf>

Schermerhorn, J., Hunt, J. y Osborn, R. (2004). *Comportamiento organizacional*. México: Limusa. Cap. 15, pp. 317 – 340

Unidad 4

Chiavenato, I. (2009). *Comportamiento organizacional*. México: Mc Graw Hill. Cap. 4, 5 y 14. Recuperado de:
<https://docs.google.com/viewer?a=v&pid=sites&srcid=ZGVmYXVsdGRvbWFpbm9mZWdhbGx1Y2NpfGd4Ojc2MjkyODIiOWVmYWRkNGY>

Guizar, R. (2004). *Desarrollo organizacional*. México: McGraw - Hill Interamericana. Cap. 1, pp. 17 – 24

Schermerhorn, J., Hunt, J. y Osborn, R. (2004). *Comportamiento organizacional*. México: Limusa. Cap. 13, pp. 267 – 274

Solum, H. (2009). *Comportamiento organizacional*. México: CENGAGE Learning.
Cap. 16, pp. 490 – 496