



**UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO**  
**FACULTAD DE ESTUDIOS SUPERIORES IZTACALA**

**CRITERIOS PARA EXAMEN EXTRAORDINARIO**

**ÁMBITO: ORGANIZACIONAL**

**TRADICIÓN: CONDUCTUAL, INTERCONDUCTUAL Y COGNITIVO  
CONDUCTUAL (CICC)**

**MATERIA: METODOLOGÍA EN ORGANIZACIONAL 1**

El estudiantado deberá:

1. Haberse inscrito previamente al examen extraordinario de la asignatura, siguiendo lo estipulado en el Reglamento General de Exámenes de la UNAM.
2. Presentarse en tiempo y forma, el día y hora en que se haya programado el Examen Extraordinario de esta asignatura.
3. Deberá identificarse con Credencial de estudiante de la Licenciatura en Psicología de la FESI, UNAM, y llevar impreso su comprobante de inscripción a este Extraordinario.
4. Haber estudiado los temas incluidos en la Planeación Didáctica de la asignatura.
5. Resolver el examen con ética y honestidad, evitando caer en alguna falta que impida el derecho a su calificación.

El estudiante sólo presentará el examen por escrito. Valor 100%

1. El estudiante se ajustará a los temas revisados en el curso Psicología Metodología en Organizacional 1.
2. El estudiante Identificará los elementos más importantes que conforman un proyecto profesional de Psicología dentro de las organizaciones:
  - a. Los alcances de la investigación de los fenómenos psicológicos. Estudios descriptivos, comparativos, correlacionales y estudios de caso.
  - b. Planeación del estudio. Diseño de levamiento de la encuesta
  - c. Instrumentos de evaluación.
  - d. Escala de medición de variables, cualitativas, cuantitativas.
  - e. Características métricas de los instrumentos de evaluación.
  - f. Análisis y representación de datos.
  - g. Aspectos éticos de la investigación
3. Contrastará los fundamentos teórico metodológicos para la investigación, evaluación, diagnóstico, intervención y prevención de los fenómenos de interés profesional.

## **Bibliografía**

### **Unidad 1**

Cozby, C. P. (2001). *Métodos de investigación del comportamiento*. México: McGraw - Hill. pp.111 – 126

Gonzales-Miranda, D. (2014). *Los estudios organizacionales. Un campo de conocimiento comprensivo para el estudio de las organizaciones*. *Innovar*, 24 (54), 43-58. Recuperado de:

[Los estudios organizacionales](#)

<http://revistas.unal.edu.co/index.php/innovar/article/view/46431/47944>

Juárez, F., Villatoro, J. A. y López, E. (2002). *Apuntes de estadística inferencial*. México: Instituto Nacional de Psiquiatría “Ramón de la Fuente”. pp. 1 - 15, 18. Recuperado de:

<http://www.rincondepaco.com.mx/rincon/Inicio/Apuntes/Inferencial.pdf>

Muchinsky, P. (2007). *Psicología aplicada al trabajo*. México: Thompson. Cap 2 pp. 23 – 56

Robbins, S. y Judge, T. (2009). *Comportamiento organizacional*. México: Pearson educación. Cap. 1 pp. 2 – 39. Recuperado de:  
<https://psiqueunah.files.wordpress.com/2014/09/comportamiento-organizacional-13a-ed- nodrm.pdf>

## Unidad 2

Chiavenato, I. (2009). *Comportamiento organizacional*. México: Mc Graw Hill. Cap.2, pp. 23 – 55. Recuperado de:  
<https://docs.google.com/viewer?a=v&pid=sites&srcid=ZGVmYXVsdGRvbW Fpbnxwcm9mZWdhbGx1Y2NpfGd4Ojc2MjkyODIiOWVmYWRkNGY>

Franklin, B. y Gómez Ceja G. (2002). *Organización y métodos. Un enfoque competitivo*. México: McGraw Hill Interamericana. Cap. 2 pp. 67 – 102

Ramírez Ortiz, Lourdes. *Los dilemas éticos que enfrenta el/la psicólogo/a en su rol de consultor/a al intervenir en un proceso de desplazamiento de empleados/as*. Revista Pico Puertorriqueña de Psicología [en línea] 2009, 20 (Sin mes): [Fecha de consulta: 19 de junio de 2017]  
Recuperado de:  
<http://www.redalyc.org/pdf/2332/233216361003.pdf>

Sociedad Mexicana de Psicología. (2007). *Código ético del psicólogo*. México: Trillas. Recuperado de:  
[http://www.psicologia.unam.mx/documentos/pdf/comite\\_etica/CODIGO\\_ETI CO\\_SMP.pdf](http://www.psicologia.unam.mx/documentos/pdf/comite_etica/CODIGO_ETI CO_SMP.pdf)

## Unidad 3

Cuadra Peralta A. y Veloso-Besio C. (2010). *Grado de supervisión como variable moderadora entre liderazgo, motivación y clima organizacional*. Revista Chilena de ingeniería. Vol. 18 n°b 1, pp. 15 – 25. Recuperado de:  
<http://www.scielo.cl/pdf/ingeniare/v18n1/art03.pdf>

Cortés Ramírez J. A. (2008). *Método de estudio de caso como estrategia de investigación aplicada en organizaciones. Experiencia en el grupo de estudios empresariales de la Universidad Pontificia Bolivariana*. Revista Internacional de Investigación y Aplicación del Método de Casos (2008) XX, 1. Universidad Pontificia Bolivariana Medellín Colombia  
Recuperado de:  
[http://www.wacra.org/PublicDomain/IJCRA%20xx\\_i\\_pg93-106%20Cortes%20Spanish.pdf](http://www.wacra.org/PublicDomain/IJCRA%20xx_i_pg93-106%20Cortes%20Spanish.pdf)

Hernández H. S., Fernández C. y Baptista L. (2007). *Fundamentos de metodología de la investigación*. México: McGraw - Hill Cap. 4 pp. 57 – 72

Herrera Pellizzari, F. (2011). *Estudio exploratorio descriptivo sobre prácticas de coaching desde el punto de vista de coachee, en la región metropolitana*. Universidad de Chile. pp. 1 – 54. Recuperado de:  
[http://repositorio.uchile.cl/tesis/uchile/2011/cs-herrera\\_f/pdfAmont/cs-herrera\\_f.pdf](http://repositorio.uchile.cl/tesis/uchile/2011/cs-herrera_f/pdfAmont/cs-herrera_f.pdf)

San Martín Gutiérrez, S. (2006). *Una comparación del compromiso organizacional del trabajador Español y el trabajador Mejicano*. Universidad de Burgos. Recuperado de:  
[https://www.google.com.mx/search?q=San+Mart%C3%ADn+Gut%C3%ADerez%2C+S.+%282006%29.+Una+comparaci%C3%B3n++del+compromiso+organizacional+del+trabajador+Espa%C3%B1ol+y+el+trabajador+Mejicano.+Universidad+de+Burgos&ie=utf-8&oe=utf-8&client=firefox-b-ab&gfe\\_rd=cr&ei=wmVMWbDwH8bq8AeAnKqYBQ](https://www.google.com.mx/search?q=San+Mart%C3%ADn+Gut%C3%ADerez%2C+S.+%282006%29.+Una+comparaci%C3%B3n++del+compromiso+organizacional+del+trabajador+Espa%C3%B1ol+y+el+trabajador+Mejicano.+Universidad+de+Burgos&ie=utf-8&oe=utf-8&client=firefox-b-ab&gfe_rd=cr&ei=wmVMWbDwH8bq8AeAnKqYBQ)

#### **Unidad 4**

Audirac, C. A. (2007). *Desarrollo organizacional y consultoría*. México: Trillas pp. 89 – 139 y 143 – 162

Flores Galaz, M. M. y Díaz Loving, R. (2004). *Escala multidimensional de asertividad*. México: Manual Moderno. Recuperado de:  
[revistas.ucv.edu.pe/index.php/JANG/article/download/484/356](http://revistas.ucv.edu.pe/index.php/JANG/article/download/484/356)

Hernández H. S., Fernández C. y Baptista L. (2007). *Fundamentos de metodología de la investigación*. México: McGraw - Hill Cap. 9 pp. 233 - 244